

**Доклад о работе профсоюзного комитета за отчетный период**

**2019 – 2024 гг.**

Дата проведения профсоюзного собрания: 22.03.2024г.

**Уважаемые коллеги!**

**Профсоюз сегодня** – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

**Целями и задачами** профсоюзной организации школы являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;

- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;

- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

На **22.03.2024г**. на учете в нашей первичной профсоюзной организации состоит 22 члена Профсоюза, что составляет 50% от общего количества работников (44 чел.). Динамика членства представлена на слайде.

44

Профком школы проводил большую работу по сохранению профсоюзного членства и привлечению в Профсоюз новых членов. В увеличении членства большую поддержку нам оказал социальный проект «Профсоюзный дисконт». Все члены профсоюза ОО являются участниками данного проекта.

**Основными направлениями** работы профсоюзного комитета за отчетный период 2019 – 2024гг. были следующие:

1. Заключение и выполнение двух коллективных договоров (2018-2021, 2022-2024гг.);
2. Охрана труда;
3. Сохранение в работе коллегиальных органов управления образовательной организацией (общее собрание рабочего коллектива, педагогический совет, родительский комитет, стимулирующая комиссия);
4. Согласование локальных нормативных актов;
5. Участие в работе коллегиальных органов управления образовательной организацией;
6. Информирование членов Профсоюза и работников о деятельности ППО, Районной и областной организаций Профсоюза;
7. Индивидуальная помощь и консультирование членов Профсоюза в случае их обращений в профком;
8. Реализация инновационных проектов Профсоюза: «Профсоюз – территория здоровья», «Заемные средства», участие в проектах территориальной и областной организаций Профсоюза;
9. Организация отдыха и оздоровления, а также досуга членов Профсоюза.

Позвольте мне предоставить отчет о работе профсоюзного комитета по указанным направлениям работы за прошедшие 5 лет.

***За 5 лет были заключены два коллективных договора***: с 2018 по 2021гг, до 2022г. была пролонгация, с 2022 по 2024гг. (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_). Они содержали все дополнительные гарантии и льготы работникам, которые рекомендованы к включению областным и муниципальным отраслевым соглашением. В соответствии с коллективным договором:

- за участие педагогов в ГИА сохранена средняя заработная плата \_\_\_ педагогам (\_\_\_ рублей за 5лет);

- соблюдалась процедура аттестации педагогов: на высшую категорию 6 человек и \_\_\_ на 1 квалификационную категорию;

- молодой педагог в течение 2-х лет получает повышенную ставку на 20%;

- получили доплату за работу в лагере дневного пребывания \_\_\_\_\_ педагогов за 5лет;

- установлена доплата за методическое сопровождение студентов, наставничество, тьюторство (3 педагогам в размере 1000 руб.);

- в случае выполнения педагогическим работником, которому установлена квалификационная категория, педагогической работы на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, повышался оклад по каждой педагогической должности (\_\_\_\_\_ работникам);

- все педагогические работники проходят курсы повышения квалификации и пользуются правом 100% оплаты внебюджетных курсов;

- 2 педагогическим работникам, имевшим нагрузку менее 18 часов, предоставлялись методические дни.

***Кроме того, в соответствии с коллективным договором проводилась работа по охране труда*:**

- ежегодно принималось Соглашение по охране труда, в соответствии с которым выделялись средства на медицинские осмотры, на частичное и полное приобретение средств индивидуальной защиты;

- создана совместная комиссия по охране труда;

- с участием уполномоченного по охране труда Титовой Н.П. проведена специальная оценка условий труда на \_\_\_\_\_ рабочих местах (26.02.2018г.); планируется новая оценка условий труда и рабочих мест в этом 2024 году;

- 6 работникам выдаются средства индивидуальной защиты;

- дважды в год проводится инструктаж по охране труда, а также ежегодно организовывалось обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой медицинской помощи пострадавшим;

- при активном участии Ивановой Е.В. и Титовой Н.П. все работники обеспечены правилами и инструкциями, другими нормативными документами и материалами по охране труда;

- разработаны и утверждены инструкции по охране труда на каждое рабочее место.

Ежегодно представители профсоюзного комитета Денисенко Г.В., Калинкина Е.В., Титова Н.П., принимают участие в приемке образовательной организации к новому учебному году.

Уровень своей компетентности по охране труда мы повышали через курсы: 2021 г. - семинар по охране труда 1 человек (Калинкина Екатерина Валерьевна); ПДПО «Охрана труда» ООО «Образовательный центр «Наследие» - 1 человек (Денисенко Г.В.)

***В отчетный период профкомом согласованы следующие локальные акты:***

- Положение об оплате труда, в котором установлены размеры окладов, ставок заработной платы работников и повышающие коэффициенты к ним;

- Положение о выплатах компенсационного характера и доплатах за дополнительные виды работ;

- Положение о выплатах стимулирующего характера;

- Положение об оказании материальной помощи;

- Положение о комиссии по стимулированию работников ОО;

- Положение о порядке распределения педагогической нагрузки работников ОО на учебный год.

***Представители профсоюзной организации принимали участие в работе следующих коллегиальных органов управления образовательной организацией:***

- Комиссия по распределению учебной нагрузки – Денисенко Г.В.;

- Комиссия по распределению стимулирующих выплат работникам - Иванова Т.А., Пастухова Л.С., Потапова Л.А., Калинкина Е.В.;

- Комиссия по подготовке приемки образовательной организации к новому учебному году – Калинкина Е.В., Титова Н.П.;

Комиссия по охране труда – Титова Н.П., Калинкина Е.В., Денисенко Г.В.;

***За информирование членов Профсоюза и работников о деятельности вышестоящих профсоюзных органов в профкоме отвечала я – председатель ППО.***

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте школы [**https://catlikovskai.uralschool.ru/?section\_id=15**](https://catlikovskai.uralschool.ru/?section_id=15), который постоянно дополняется необходимой информацией. Страничка профсоюза на сайте школы доступна для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация. А так же информацию о делах профсоюза, изменениях в законодательстве или о предстоящих мероприятиях размещала на стенде, в мессенджере Ват-Сап, и на своей страничке ВКонтакте. Являясь подписчиком групп «Профсоюз в делах и лицах», и канала «Кейсы от Ветлужских», размещала правовую информацию в нашей школьной группе «Педсовет». А также фотоотчеты о наших культурно-массовых мероприятиях.

Кроме того, постоянно размещали в учительской газету или информационный бюллетень Свердловского областного комитета Профсоюза.

***Что касается обращений членов Профсоюза в профком, то за отчетный период таких обращений было множество***. К сожалению мы не вели учет этих обращений, т.к. все они носили устных характер. Но профком старался незамедлительно отреагировать на все обращения, даже не членов профсоюза.

В профкоме ответственным за правовую работу отвечала я – Денисенко Г.В. В мои обязанности входила ежегодная проверка правильности заключения трудовых договоров или допсоглашений с работниками школы. Эта проверка проводилась в рамках региональной тематической проверки, организуемой областным комитетом Профсоюза. Благодаря ей у каждого члена Профсоюза сейчас на руках есть экземпляр его трудового договора и дополнительного соглашения к нему, в этих документах отражены все необходимые условия работы (нагрузка, размер оклада, компенсационные и стимулирующие выплаты, условия труда на рабочем месте).

Ответственный за правовую работу в 2020 году наблюдал за соблюдением прав работников при переходе на электронные трудовые книжки, который осуществлялся только с согласия работника ОО.

***Профсоюзный комитет регулярно организовывал поздравления или принимал участие в организации культурно-массовых мероприятий (праздников) для коллектива:***

- День учителя и День дошкольного работника;

- Новый год;

- 23 февраля и 8 Марта;

- Юбилей школы и др.

Не остаются без внимания профкома ветераны педагогического труда, неработающие пенсионеры. Мир пожилых людей – это особый мир. Им требуется не только забота органов здравоохранения, но и обыкновенное человеческое внимание, которое они заслужили. Наша школа их всех объединяет. Для них мы организуем чествование в рамках Международного Дня пожилых людей, они частые гости в школе в качестве выступающих на общешкольных мероприятий и членов жюри. Второй год в школе проходит проект «Вспомни об учителе», где члены профкома принимают активное участие.

Кроме того, мы с вами принимали участие в мероприятиях районного комитета Профсоюза:

- «Грани таланта»;

- Командирские стрельбы;

- Лыжные соревнования;

- Новогодняя елка для членов профсоюза;

- Фотоконкурс «Профсоюз – 105% позитива»;

- Онлайн-конкурс «Скажи Первомаю Да»;

- Муниципальный смотр-конкурс стендов «Я привит от COVID-19!» и др.

За прошедший период профком 6 раз ходатайствовал перед Райкомом Профсоюза о поощрении и награждении членов первичной профсоюзной организации за активную профсоюзную деятельность и значительный вклад в деятельность первичной профсоюзной организации работников образования и науки РФ, о награждении грамотами Муниципального отдела управлением образования и грамотой Главы МО Красноуфимского района – 10 человек награждены.

**Если говорить о задачах на предстоящий период, то нам бы хотелось**:

* продолжить работу по привлечению новых членов в Профсоюз, т.к. гораздо легче и комфортнее работать, когда весь трудовой коллектив состоит в Профсоюзе;
* повышать престиж профсоюзного членства;
* развивать систему социального партнерства;
* создавать благоприятные условия труда;
* уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.

В заключении мне хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Благодарю за внимание!

Председатель ППО Денисенко Г.В.